

Notificare de confidențialitate de recrutare

1. Notificarea noastră de confidențialitate de recrutare

Bricostore Romania SA cu sediul social în București, Calea Giulești, Nr. 1-3, Et. 2, Sector 6, înmatriculată la ORC București, sub nr. J40/9990/2001, având CUI RO14328360 se dedică protejării confidențialității și securității informațiilor dumneavoastră personale.

Această notificare de confidențialitate descrie modul în care colectăm și utilizăm informațiile personale despre dumneavoastră în timpul și după procesele noastre de aplicare și recrutare. Se aplică tuturor candidaților din prezent și din trecut și posibililor candidați în scopul angajării.

Bricostore Romania S.A. este un "Operator de date personale" în ceea ce privește informațiile personale pe care le deținem despre dumneavoastră cu scopul implicării dumneavoastră în procesele noastre de recrutare. Acest lucru înseamnă că noi suntem responsabili pentru decizia modulului în care păstrăm și utilizăm informațiile personale despre dumneavoastră. Conform legii protecției datelor, noi trebuie să vă notificăm cu privire la informațiile cuprinse în această notificare de confidențialitate.

Prezenta notificare de confidențialitate nu face parte din niciun contract de muncă sau alt contract de prestare de servicii oferite candidaților angajați de către noi.

Este important să citiți această notificare împreună cu oricare altă notificare de confidențialitate pe care am putea să o furnizăm în anumite ocazii atunci când colectăm sau procesăm informații personale despre dumneavoastră, astfel încât să aveți cunoștința de modul în care utilizăm aceste informații și motivul pentru care le utilizăm.

2. Principiile de protecție a datelor

Noi respectăm legea privind protecția datelor, astfel că informațiile personale pe care le deținem despre dumneavoastră trebuie să fie:

- Utilizate pe temeiuri legale, în mod corect și transparent.
- Colectate doar în scopuri valide pe care vi le-am explicat în mod clar și să nu fie utilizate în niciun alt fel care este incompatibil cu acele scopuri.
- Relevante pentru scopurile pentru care le utilizăm.
- Exacte și actualizate.
- Păstrate doar atât timp cât este necesar pentru scopurile pentru care le utilizăm.
- Păstrate în mod securizat.

3. Tipul de informații pe care le deținem despre dumneavoastră

Informații personale înseamnă oricare informații despre un individ care poate fi identificat. Nu includ date din care a fost retrasă identitatea (date anonime).

Noi vom colecta, stoca și utiliza următoarele categorii de informații personale despre dumneavoastră:

- Detalii personale de contact precum nume, titlu, adrese, numere de telefon și adrese personale de e-mail.
- Evidențe de angajare, inclusiv denumiri de locuri de muncă, istoric de muncă și apartenențe profesionale.
- Istoricul educației, inclusiv reușite academice și rezultate ale testelor.
- Documentația privind dreptul de muncă.
- Informații privind performanța de evaluare.
- Referințe.
- Fotografii și imagini din evaluările înregistrate sau din înregistrările CCTV
- Fotografii din CV-urile depuse.
- Rezultate ale verificărilor de examinare înainte de angajare precum informații despre rețelele și paginile de internet profesionale sau alte rețele de socializare publice

Putem de asemenea să colectăm și să stocăm, în funcție de datele completate în CV, scrisoare de intenție sau cerere de angajare, următoarele "categorii speciale" de informații personale mai sensibile, care necesită un grad de protecție mai ridicat:

- Informații despre rasa sau etnia dumneavoastră.
- Apartenența la sindicat, partide politice sau organizații non-guvernamentale.
- Informații despre sănătatea dumneavoastră, inclusiv oricare boală, evidențe privind sănătatea și boala.
- Orientare sexuală

4. Cum sunt colectate informațiile dumneavoastră personale?

De obicei, colectăm informații personale direct de la dumneavoastră, atunci când aplicați pentru o funcție, precum informațiile incluse în CV-uri, formulare de aplicare, înregistrări video de aplicare sau scrisori de intenție.

Putem de asemenea colecta informații personale despre dumneavoastră de la o agenție de ocupare a forței de muncă, de la un consultant de recrutare sau de la un furnizor de verificare a istoricului; uneori, colectăm informații suplimentare de pe rețelele și paginile de internet profesionale sau de pe alte rețele de socializare și de la terțe părți, inclusiv de la foști angajatori, sau de la alte agenții de verificare a istoricului.

5. Când și cum vom utiliza informațiile dumneavoastră personale

Vom utiliza informațiile dumneavoastră personale doar atunci când este legal. Cel mai adesea, vom utiliza informațiile dumneavoastră personale în următoarele situații:

- Obligații legale - în care trebuie să respectăm o obligație legală.
- Interese legitime - în care este necesar pentru interesele noastre legitime (sau cele ale unei terțe părți), și aceste interese legitime să nu depășească interesele și drepturile dumneavoastră fundamentale.
- Pași precontractuali – atunci când este necesar pentru a da curs cererii dumneavoastră, înainte de încheierea unui contract de muncă sau a altui contract de prestări de servicii cu dumneavoastră.
- Atunci când trebuie să vă protejăm interesele vitale (sau interesele altcuiva).

Scopurile pentru care vom procesa informațiile dumneavoastră personale sunt enumerate mai jos, împreună cu baza legală principală pentru fiecare procesare.

- Identificarea candidaților pentru o posibilă angajare, precum și pentru funcții viitoare care pot deveni disponibile. (Interese legitime)
- Luarea unei decizii cu privire la recrutare sau numire în funcție (Interese legitime)
- Determinarea termenilor și condițiilor în baza cărora lucrați pentru noi. (Interese legitime)
- Verificarea dreptului dumneavoastră legal de muncă. (Obligații legale)
- Pentru prevenirea fraudei. (Interese legitime)
- Efectuarea verificărilor de examinare înainte de angajare. (Interese legitime)
- Monitorizarea oportunităților egale. (Obligații legale)
- Conformarea cu obligațiile legale sau statutare cu privire la angajări, cum ar fi cele cu privire la candidații cu dizabilități. (Obligații legale)
- Gestionarea disputelor legale care vă implică și protejarea drepturilor noastre legale în măsura autorizată sau permisă de lege. (Interese legitime)
- Respectarea obligațiilor privind sănătatea și securitatea în munca. (Obligații legale)
- Păstrarea evidențelor privind procesele noastre de recrutare prezente și viitoare. (Interese legitime)

Unele din bazele de procesare de mai sus se vor suprapune și pot exista mai multe baze care justifică utilizarea informațiilor dumneavoastră personale de către noi.

În plus, solicităm o bază legală subsecventă dacă informațiile fac parte dintr-o "categorie specială" de informații personale. Vedeți secțiunea 7. "Când și cum utilizăm informațiile personale extrem de sensibile" de mai jos pentru mai multe detalii.

6. Cazul în care nu furnizați informații personale

Dacă nu furnizați anumite informații personale atunci când vi se solicită, informații care ne sunt necesare pentru a lua în vedere aplicarea dumneavoastră (precum dovada calificărilor sau istoricul de muncă), nu vom putea procesa aplicarea dumneavoastră cu succes. De exemplu, dacă solicităm referințe pentru o funcție și nu ne furnizați detalii relevante, nu vom putea să vă înaintăm aplicarea.

7. Când și cum folosim informațiile personale extrem de sensibile

"Categoriile speciale" de informații personale extrem de sensibile necesită nivele de protecție mai ridicate. Avem nevoie de o justificare subsecventă pentru colectarea, stocarea și utilizarea acestui tip de informații personale. Avem implementată o politică corespunzătoare, documente și dispozitive de securitate care ne sunt cerute de lege, atunci când procesăm astfel de informații. Putem procesa categorii speciale de informații personale în următoarele situații:

- Drepturile și obligațiile de angajare - unde trebuie să ne îndeplinim obligațiile legale sau să ne exercităm drepturile cu privire la angajare.
- Consimțământ expres - în situații limitate, cu consimțământul dumneavoastră expres în scris.
- Altele - mai puțin comune:
 - Acolo unde este nevoie cu privire la pretenții legale.
 - Acolo unde este nevoie pentru protejarea intereselor dumneavoastră vitale (sau interesele altcuiva) și unde nu puteți să vă dați consimțământul.
 - Acolo unde ați dezvăluit deja informația în mod public.

Vă vom utiliza informațiile personale extrem de sensibile în următoarele moduri și în baza legală specificată.

- Vom utiliza informațiile despre starea dumneavoastră de dizabilitate pentru a avea în vedere dacă trebuie să efectuăm ajustări corespunzătoare în timpul procesului de recrutare, cum ar fi posibilitatea să efectuați evaluări și să participați la interviuri online. (Drepturile și obligațiile de angajare)
- Vom utiliza informațiile despre rasă sau origine etnică pentru a asigura oportunități egale semnificative de monitorizare și raportare. (Drepturile și obligațiile de angajare)

8. Avem nevoie de consimțământul dumneavoastră?

Nu avem nevoie de consimțământul dumneavoastră dacă utilizăm informațiile dumneavoastră personale în conformitate cu politica noastră scrisă. În situații limitate, vă putem aborda pentru consimțământul dumneavoastră în scris pentru a ne permite procesarea anumitor informații extrem de sensibile. Dacă procedăm astfel, vă vom furniza detalii complete despre informațiile pe care le-am dori și motivul pentru care avem nevoie de acestea, astfel încât să puteți decide cu grijă dacă vă doriți să vă dați consimțământul. Trebuie să aveți în vedere că acordul dumneavoastră privind o solicitare de consimțământ de la noi nu este o condiție a niciunui contract pe care l-ați putea încheia cu noi.

Puteți să vă retrageți consimțământul în orice moment - vă rugăm să vedeți secțiunea "Dreptul de a retrage consimțământul" de mai jos pentru mai multe detalii.

9. Informații despre condamnări penale și contravenții

Putem colecta informații despre istoricul condamnărilor dumneavoastră dacă este corespunzător, având în vedere natura funcției și acolo unde legea ne permite să procedăm astfel. Acest lucru se va întâmpla de obicei acolo unde o astfel de procesare este necesară pentru îndeplinirea obligațiilor noastre legale sau pentru exercitarea drepturilor cu privire la angajare și în condițiile în care procedăm astfel în conformitate cu Politica de protecție a datelor a Kingfisher.

În mod mai puțin comun, putem utiliza informații privind condamnările acolo unde este necesar în legătură cu drepturile legale, acolo unde este necesar pentru protejarea intereselor dumneavoastră vitale (sau interesele altcuiva), iar dumneavoastră nu puteți să vă dați consimțământul, sau acolo unde ați dezvăluit deja informațiile în mod public.

10. Luare de decizii automatizată

Luarea de decizii automatizată are loc atunci când un sistem electronic utilizează informații personale pentru a lua o decizie importantă fără intervenția omului. Ni se permite să folosim luarea de decizii automatizată în următoarele situații:

- Acolo unde v-am informat cu privire la decizie și v-am acordat o lună pentru a contesta sau pentru a solicita luarea unei noi decizii care nu se bazează exclusiv pe procesarea automatizată.
- Acolo unde este necesar pentru a derula contractul cu dumneavoastră și sunt implementate măsuri corespunzătoare pentru a vă proteja drepturile.
- În situații limitate, având consimțământul dumneavoastră expres și acolo unde sunt implementate măsuri corespunzătoare pentru a vă proteja drepturile.

Nu veți face obiectul deciziilor care vor avea un impact semnificativ asupra dumneavoastră și care se bazează exclusiv pe luarea de decizii automatizată dacă nu avem o bază legală pentru a proceda astfel și dacă nu v-am informat despre acestea.

11. Împărtășirea informațiilor dumneavoastră personale cu părți terțe

Vom împărtăși informațiile dumneavoastră personale cu terțe părți exclusiv în scopurile procesării aplicării dumneavoastră. Părțile terțe includ:

- Alte entități din cadrul grupului Kingfisher - a se vedea www.kingfisher.com pentru o listă a entităților din grupul Kingfisher cu care am putea împărtăși informațiile dumneavoastră în acest mod.
- Prestatori de servicii terțe părți (inclusiv contractori și agenți desemnați) care ne oferă recrutarea candidaților, interviuri și servicii de evaluare sau care întreprind examinări de istoric în numele nostru.

Toți prestatorii noștri de servicii părți terțe și alte entități din grup trebuie să ia măsuri de securitate corespunzătoare pentru a vă proteja informațiile personale în conformitate cu politicile noastre. Nu le permitem prestatorilor noștri de servicii (terțe părți) să utilizeze informațiile dumneavoastră personale în scopurile lor personale. Le permitem doar să proceseze informațiile dumneavoastră personale în scopurile specificate și în conformitate cu instrucțiunile noastre.

12. Păstrarea informațiilor dumneavoastră personale securizate

Am implementat măsuri de securitate corespunzătoare pentru a preveni pierderea accidentală, utilizarea sau accesarea neautorizată, alterarea sau dezvăluirea informațiilor dumneavoastră personale. În plus, limităm accesul la informațiile dumneavoastră personale a acelor angajați, agenți, antreprenori și alte părți terțe care au o necesitate de cunoaștere din prisma afacerii. Aceștia vor procesa informațiile dumneavoastră fundamentale personale doar la îndrumarea noastră și acolo unde se supun unei obligații de confidențialitate. Pentru detalii despre aceste măsuri, vă rugăm să ne contactați utilizând secțiunea "Cum ne puteți contacta" de mai jos.

Am implementat proceduri de gestionare a oricărei breșe de securitate de date suspectă și vă vom informa pe dumneavoastră și pe oricare organism de reglementare aplicabil cu privire la o breșă suspectată, atunci când ni se solicită astfel prin lege.

13. Cât timp vă vom utiliza informațiile personale

Dacă aplicarea dumneavoastră în cadrul societății noastre este fără succes, vă vom păstra informațiile personale pe o perioadă de 24 luni după ce vă comunicăm decizia respectivă. Vă vom păstra informațiile personale pe acea perioadă ca să putem arăta, în cazul unei cereri legale, că nu am făcut discriminare între candidați din motive interzise și că am efectuat activitatea de recrutare într-o manieră corectă și transparentă. După această perioadă, vom distruge în mod sigur informațiile dumneavoastră personale în conformitate cu Politica și Standardul de păstrare a evidențelor și reținere a documentelor a Kingfisher.

Dacă dorim să reținem informațiile dumneavoastră personale în dosar, în baza faptului că ar putea apărea o oportunitate viitoare și ne-am dori să vă luăm în considerare pentru acea oportunitate, vă vom scrie separat în scopul obținerii consimțământului dumneavoastră pentru reținerea informațiilor dumneavoastră personale pe o perioadă fixă în baza acestui motiv.

Dacă aplicarea dumneavoastră în cadrul societății noastre este de succes, informațiile personale adunate în timpul procesului de recrutare vor fi transferate către dosarul dumneavoastră de personal de la Resurse Umane și reținute pe perioada relației de muncă cu noi. Perioadele în care vor fi deținute informațiile dumneavoastră personale vă vor fi comunicate prin notificarea de confidențialitate pentru angajați și colaboratori.

14. Drepturile dumneavoastră privind informațiile dumneavoastră personale

Aveți dreptul, prin lege, să faceți obiecție la procesarea informațiilor dumneavoastră personale în anumite situații, acolo unde este vorba despre ceva din starea dumneavoastră specifică și care vă determină să faceți obiecție la procesare pe acest temei. De asemenea, aveți dreptul să faceți obiecție acolo unde procesăm informațiile dumneavoastră personale în scopuri de marketing direct.

De asemenea, aveți dreptul, prin lege, ca, în anumite situații, să:

- Solicitați acces la informațiile dumneavoastră personale (cunoscut sub denumirea "Solicitare de acces a persoanei vizate"). Acest lucru vă permite să primiți copii ale informațiilor personale pe care le deținem despre dumneavoastră și să verificați dacă le procesăm în mod legal.
- Solicitați corectarea informațiilor personale pe care le deținem despre dumneavoastră. Acest lucru vă permite să corectați oricare informații incomplete sau inexacte pe care le deținem despre dumneavoastră.
- Solicitați ștergerea informațiilor dumneavoastră personale. Acest lucru vă permite să ne solicitați să ștergem sau să îndepărtăm informațiile personale acolo unde, de exemplu, nu există un motiv întemeiat pentru continuarea procesării lor. De asemenea, aveți dreptul să ne solicitați să ștergem sau să îndepărtăm informațiile dumneavoastră personale acolo unde v-ați exercitat dreptul de a face obiecție la procesare (a se vedea mai sus). Aveți în vedere că acest drept nu se aplică în unele cazuri cum ar fi acolo unde ni se solicită prin lege să reținem datele dumneavoastră sau acolo unde datele ne sunt necesare pentru a crea sau apăra o dispută legală.
- Solicitați restricționarea procesării informațiilor dumneavoastră personale. Acest lucru vă permite să ne solicitați să suspendăm procesarea informațiilor personale despre dumneavoastră, de exemplu dacă doriți să stabilim acuratețea acestor informații sau motivul procesării lor.
- Solicitați transferul informațiilor dumneavoastră personale către altă terță parte.

Nu va trebui să plătiți o taxă pentru a vă accesa informațiile personale (sau pentru a exercita oricare din celelalte drepturi). Cu toate acestea, vă putem percepe o taxă rezonabilă dacă solicitarea dumneavoastră de acces este clar nefondată sau exagerată. În mod alternativ, putem refuza să acceptăm solicitarea în astfel de situații.

Este posibil să trebuiască să vă solicităm informații specifice pentru a ne ajuta la confirmarea identității dumneavoastră și pentru asigurarea dreptului dumneavoastră de a accesa informațiile (sau de a vă exercita oricare din celelalte drepturi). Aceasta este o altă măsură corespunzătoare de securitate pentru a asigura că informațiile personale nu sunt dezvăluite vreunei persoane care nu are dreptul să le primească.

Dacă doriți să vă exercitați aceste drepturi, vă rugăm să ne contactați utilizând adresa de email cereredate@bricodpot.ro.

15. Dreptul de a retrage consimțământul

În situațiile limitate în care este posibil să vă fi dat consimțământul pentru colectarea, procesarea și transferul informațiilor dumneavoastră personale pentru un scop specific, aveți dreptul să vă retrageți consimțământul privind acea procesare specifică în orice moment. Pentru a vă retrage consimțământul, vă rugăm să ne contactați utilizând detaliile din secțiunea "Cum ne puteți contacta" de mai jos.

Odată ce primim notificarea prin care vă retrageți consimțământul, nu vă vom mai procesa informațiile personale în scopul sau scopurile cu care ați fost de acord inițial dacă nu avem o altă bază pentru a proceda astfel în mod legal.

16. Cum ne puteți contacta

Dacă aveți oricare întrebări cu privire la această notificare de confidențialitate sau modul în care gestionăm informațiile dumneavoastră personale sau ați dori să vă exercitați oricare dintre drepturile precizate în secțiunea "Drepturile dumneavoastră privind informațiile dumneavoastră personale" de mai sus, vă rugăm să ne contactați utilizând metoda preferată de dumneavoastră dintre următoarele:

- E-mail: data@bricodpot.ro
- Telefon: 0374.240.011
- Ne puteți scrie la adresa sediului social din Calea Giulești, nr. 1-3, etaj 2, sector 6, București

17. Reclamații

Dacă sunteți îngrijorat(ă) de modul în care utilizăm informațiile dumneavoastră personale, aveți dreptul să faceți o reclamație în orice moment către Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, cu sediul în B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod postal 010336, București, Romania, telefon +40.318.059.211, +40.318.059.212, adresa email: anspdcp@dataprotection.ro.